

Candidat au poste d'administrateur

Profil du et questions au candidat



CANADIAN SKI PATROL
PATROUILLE CANADIENNE DE SKI™



INTRODUCTION

À titre de votants, les présidents de zone exercent le pouvoir de vote de leur zone lors d'un vote par scrutin en vue d'élire les candidats aux postes à pourvoir au sein du conseil d'administration. Il importe pour la bonne gouvernance de la Patrouille canadienne de ski et pour l'intégrité du processus démocratique que les votants soient bien informés au sujet des candidats. Ils pourront ainsi prendre des décisions informées dans l'exercice de leurs responsabilités démocratiques.

En outre, plusieurs votants ne peuvent pas assister à l'assemblée générale annuelle des membres et n'ont pas la possibilité de rencontrer les candidats et de leur poser des questions. Pour aider tous les votants, y compris ceux qui votent par procuration, à voter en connaissance de cause, le profil du candidat offrira de plus amples renseignements sur les aptitudes et l'expérience de chaque candidat, ainsi que sur les motifs qui le conduisent à poser sa candidature.

Veuillez remplir le présent formulaire dans la langue de votre choix. Le profil du candidat ne sera pas traduit, mais il sera transmis à tous les membres votants. Vous pouvez traduire les réponses si vous le souhaitez.

En soumettant un profil de candidat dûment rempli, vous consentez à ce que cette information soit mise à la disposition du public sur le site Web de la PCS anglais : <https://www.skipatrol.ca/members/aga-2026/>.

Meagha Kells consent à ce que l'information figurant dans le Profil de candidat soit rendue publique selon les modalités indiquées ci-dessus.

2026-05-28

Date

INFORMATION CONCERNANT LE CANDIDAT

- Nom: Meaghan Kells
- Ville/Village/Municipalité rurale de résidence: Halifax, Nouvelle-Écosse
- Nom de la zone où vous êtes présentement inscrit: PCS Nova Scotia

EXPÉRIENCE AU SEIN DE LA PATROUILLE CANADIENNE DE SKI

Veillez faire part de votre expérience au sein de la Patrouille canadienne de ski (maximum de 100 mots).

J'ai rejoint la PCS en 2010 et j'ai occupé divers postes de dirigeante, notamment celui de présidente de la division Atlantique Est pendant cinq ans, ainsi que celui de membre du Comité national des Prix.

En tant que présidente, j'ai supervisé la mise en place d'un stage annuel sur pistes qui a permis de renforcer la formation et de favoriser les relations au sein de la division. J'ai également soutenu des initiatives nationales, notamment des projets de modernisation.

Mes contributions ont été récompensées par plusieurs distinctions, notamment un Prix national de reconnaissance et le Prix commémoratif de leadership Alison Smith.

En tant qu'avocate, j'apporte à mon rôle de direction au sein de la PCS un sens aigu du jugement, des compétences en matière de défense des intérêts et une grande aptitude à l'évaluation des risques.

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ET EXPÉRIENCES PERTINENTES

Veuillez décrire votre formation en indiquant (maximum de 100 mots):

- Compétences professionnelles pertinentes
- Certifications, diplômes ou permis pertinents
- Expériences antérieures sur des conseils d'administration – prière de préciser

En tant qu'avocate en exercice, j'ai développé de solides compétences en communication et en plaidoirie grâce à des affaires complexes et à des comparutions devant toutes les instances des tribunaux provinciaux et devant la Cour fédérale du Canada.

Mon parcours m'a permis d'acquérir une solide base en matière de réflexion stratégique, fondée sur l'alignement des conseils juridiques sur les objectifs organisationnels. Je dispose d'une grande expérience dans la conciliation d'intérêts divergents et la recherche de consensus entre différents groupes.

Je dispose d'une expérience avérée en matière de leadership dans des environnements collaboratifs, notamment en matière de soutien à la gouvernance et à la prise de décision au sein d'organisations multipartites.

Je siège actuellement au conseil d'administration du Halifax Assistance Fund, une association caritative locale privée qui distribue environ 120 000 dollars par an pour répondre à des besoins urgents liés à l'extrême pauvreté.

VISION PERSONNELLE

Veillez exposer votre vision personnelle concernant la Patrouille canadienne de ski (maximum de 100 mots):

- Que signifie pour vous la Patrouille canadienne de ski?
- Décrivez la vision que vous avez de la Patrouille canadienne de ski dans cinq ans.

La PCS incarne la passion, le sens du service et un engagement commun en faveur de la sécurité. À mes yeux, c'est une organisation qui repose sur la force de ses bénévoles et sur les relations que nous entretenons avec nos partenaires.

Ma vision pour les cinq prochaines années est celle d'une organisation centrée sur ses membres, capable de s'adapter aux besoins en constante évolution des bénévoles dans un contexte post-COVID.

Cela passe par la modernisation des outils de formation et de communication, une plus grande flexibilité dans la manière dont les membres s'impliquent, et un accent continu mis sur l'inclusion, le respect et la fidélisation. En soutenant efficacement nos membres, nous renforcerons nos opérations, améliorerons l'expérience des membres et assurerons la pérennité à long terme de la Patrouille canadienne de ski.

QUESTIONS AU CANDIDAT

Les mêmes questions sont posées à chaque candidat (maximum de 100 mots par réponse).

Question 1: Pourquoi voulez-vous faire partie du conseil d'administration de la Patrouille Canadienne de ski maintenant?

Je souhaite rejoindre le conseil d'administration à ce stade, car l'organisation se trouve à un tournant décisif, avec des opportunités significatives pour façonner son avenir. Ayant occupé le poste de président de division ces cinq dernières années, je suis conscient de la richesse et de la complexité de notre organisation unique, ainsi que des opportunités et des défis auxquels nous sommes confrontés.

Je suis déterminé à soutenir le travail de l'organisation dans la poursuite de ses objectifs clés, en veillant stratégiquement à ce que la PCS continue d'évoluer d'une manière qui reflète les besoins de ses membres et de ses parties prenantes.

QUESTIONS AU CANDIDAT

Les mêmes questions sont posées à chaque candidat (maximum de 100 mots par réponse).

Question 2: À votre avis, quels sont les trois questions/enjeux/problèmes/possibilités les plus importants pour la Patrouille canadienne de ski aujourd'hui?

Les trois principaux défis et opportunités auxquels est confronté la PCS sont l'adhésion (tant le recrutement que la fidélisation), la pérennité, et l'expansion responsable.

Le recrutement et la fidélisation des membres restent essentiels, et il sera primordial d'offrir une expérience flexible, inclusive et engageante aux membres pour maintenir une base solide de bénévoles.

La pérennité y est étroitement liée, car la PCS doit s'assurer de disposer des ressources financières, d'une planification de la relève et des structures de gouvernance nécessaires pour garantir son succès à long terme.

Enfin, l'expansion offre l'opportunité d'élargir la portée et l'impact de l'organisation, à condition qu'elle soit abordée de manière stratégique et de façon à préserver notre pertinence et la qualité de nos services, tout en soutenant nos membres actuels.

QUESTIONS AU CANDIDAT

Les mêmes questions sont posées à chaque candidat (maximum de 100 mots par réponse).

Question 3: Comment concevez-vous le rôle du conseil d'administration?

Le conseil d'administration joue à la fois le rôle de garant et de partenaire stratégique au sein d'une organisation. Il assure la supervision de la gouvernance, de la gestion des risques et de la responsabilité financière, tout en demandant des comptes à la direction quant à la mise en œuvre des décisions.

Le conseil d'administration définit une vision à long terme et veille à ce que l'organisation reste fidèle à sa mission face aux opportunités et aux défis qui se présentent.

QUESTIONS AU CANDIDAT

Les mêmes questions sont posées à chaque candidat (maximum de 100 mots par réponse).

Question 4: À votre avis, que signifie “être stratégique”?

Adopter une approche stratégique en tant que membre du conseil d'administration, c'est apporter une perspective à long terme, axée vers la mission, dans la prise de décision. Cela implique de trouver un équilibre entre la gouvernance, la gestion des risques, la gestion responsable et la pérennité de l'organisation.

Cela implique de prendre du recul par rapport aux opérations quotidiennes pour avoir une vue d'ensemble et évaluer les répercussions à plus grande échelle. Un conseil d'administration ne cherche pas seulement à prendre les meilleures décisions à court terme, il doit également faire preuve de réflexion et s'efforcer de prendre les meilleures décisions pour les dix prochaines années et au-delà.

QUESTIONS AU CANDIDAT

Les mêmes questions sont posées à chaque candidat (maximum de 100 mots par réponse).

Question 5: Comment la Patrouille Canadienne de ski peut-elle encourager ses membres à jouer un rôle plus actif?

L'engagement des membres est essentiel à la pérennité de la PCS. L'adoption d'une approche de plus en plus flexible, reflétant les réalités d'un environnement de bénévolat post-COVID, contribuera à mobiliser nos membres. Nous devons poursuivre nos initiatives de modernisation et veiller à ce que les membres se sentent soutenus, quelle que soit la manière dont ils s'impliquent au sein de l'organisation.

Il est tout aussi important de favoriser une culture inclusive où les membres se sentent valorisés et connectés à leurs communautés à tous les niveaux de la patrouille.

Nous disposons d'une organisation extraordinaire. L'évolution continue de la PCS doit rester axée vers la volonté de faire en sorte que nos membres continuent à se sentir fiers, professionnels et passionnés.



Profil du candidat à envoyer par
courriel
à David Peer
(david.peer@skipatrol.ca)
au plus tard le **29 mai 2026.**